



Утверждаю
Директор МБУ ДО ДХШ

В.А. Меренкова

«02» апреля 2025г.

Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа» Касимовского муниципального округа Рязанской области (МБУ ДО ДХШ)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа» Касимовского муниципального округа Рязанской области (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Кодексом профессиональной этики работников культуры, который определяет нравственные основы профессиональной деятельности, с целью установления единых норм служебного поведения в коллективе. Правовую основу Кодекса составляют Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", общепризнанные принципы и нормы международного права, действующие Федеральные законы, внутренние нормативные документы МБУ ДО ДХШ.

1.2. Кодекс ориентирован на формирование корпоративной культуры, поддержание стабильности коллектива и стремления работников к эффективной совместной работе, призван поддерживать качественный уровень услуг, соответствующий статусу муниципального бюджетного учреждения культуры.

1.3. Положения настоящего Кодекса обязательны для работников, а также являются составной частью их должностных обязанностей.

1.4. Кодексом руководствуются все работники МБУ ДО ДХШ, независимо от занимаемой должности.

1.5. Знание и соблюдение Кодекса является делом чести, совести, профессиональной ответственности каждого работника и является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

1.6. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам МБУ ДО ДХШ.

1.7. Гражданин Российской Федерации, поступивший на работу в МБУ ДО ДХШ, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.8. Каждый работник МБУ ДО ДХШ должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работников МБУ ДО ДХШ поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.9. Целью Кодекса является:

– установление этических норм и правил служебного поведения работников МБУ ДО ДХШ для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности;

– обеспечение единых норм поведения работниками МБУ ДО ДХШ, а также содействие укреплению авторитета работника МБУ ДО ДХШ;

– сохранения в образовательном процессе нравственной ответственности преподавателей за воспитание личности гражданина России.

1.10. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали в сфере культуры, уважительного отношения к работникам МБУ ДО ДХШ в общественном сознании и выступает инструментом регулирования и формирования общественного сознания и нравственности работников МБУ ДО ДХШ, их самоконтроля.

1.11. Знание и соблюдение работниками МБУ ДО ДХШ положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам

2.1. Основные принципы служебного поведения работников МБУ ДО ДХШ являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей.

2.2. Работники МБУ ДО ДХШ, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

– исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

– осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

– не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

– исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

– уведомлять директора МБУ ДО ДХШ обо всех случаях обращения к работнику МБУ ДО ДХШ каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

– соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

– проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

– уважать честь и достоинство участников образовательных отношений;

– проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБУ ДО ДХШ должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждений культуры;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность, организаций, должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении МБУ ДО ДХШ, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника МБУ ДО ДХШ;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУ ДО ДХШ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- несет личную ответственность за результаты своей деятельности;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

К роме того Преподаватели, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителями) и коллегам.

- не допускать любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- не допускать грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- не допускать угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

- проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным;

- соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.3. Работнику МБУ ДО ДХШ следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.4. Работнику МБУ ДО ДХШ, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУ ДО ДХШ, рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.5. Работник МБУ ДО ДХШ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУ ДО ДХШ, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников МБУ ДО ДХШ к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.6. Работник МБУ ДО ДХШ не имеет права:

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
- во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;
- во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;
- использовать при осуществлении научной, преподавательской, творческой и иной деятельности без согласования с руководством МБУ ДО ДХШ конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

3. Этические правила служебного поведения работников

3.1. В служебном поведении работнику МБУ ДО ДХШ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работника МБУ ДО ДХШ недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;
- курение в служебных помещениях и на территории МБУ ДО ДХШ.

3.3. Работники МБУ ДО ДХШ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники МБУ ДО ДХШ должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в обращении с посетителями МБУ ДО ДХШ и коллегами.

3.5. Внешний вид работника МБУ ДО ДХШ при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению посетителей к МБУ ДО ДХШ, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение Кодекса

4.1. Нарушение работником МБУ ДО ДХШ положений кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику МБУ ДО ДХШ мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение работником МБУ ДО ДХШ положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности и поощрениях соответствующего работника.

4.3. Нарушение работником МБУ ДО ДХШ положений Кодекса подлежит осуждению на заседании Общего собрания трудового коллектива МБУ ДО ДХШ.

4.4. Общее собрание трудового коллектива МБУ ДО ДХШ во взаимодействии с администрацией МБУ ДО ДХШ обсуждает факты несоблюдения требований к служебному поведению работника МБУ ДО ДХШ, вносит предложения по защите прав и интересов посетителей и коллег, а при необходимости о наложении на работника дисциплинарного взыскания.

5. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

5.1. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения приказом директора МБУ ДО ДХШ.

5.2. Положения Кодекса распространяются на работников МБУ ДО ДХШ с момента ознакомления с настоящим Кодексом.